

6 situaties
om in het
team bij stil
te staan

Wat zie jij als eerste?

Er is geen goed antwoord. Alleen de vraag wat jij ziet, en waarom. Onbewuste vooroordelen herken je samen.

Het drukke kind

1

Een kind rent druk door de ruimte en roept hard. Je spreekt het aan. Een ander kind doet precies hetzelfde en je laat het gaan.

Wat maakte het verschil in jouw reactie?

De intake

2

Bij de eerste ontmoeting met een ouder heb je binnen een paar minuten al een beeld gevormd.

Waar was dat beeld op gebaseerd? En hoe heeft het het gesprek beïnvloed?

De overdracht

3

In het overdrachtsboek staat: "Moeder is moeilijk te bereiken." Je neemt de groep over.

Lees je dit als feit? Of als iemands interpretatie?

De taakverdeling

4

Bij een gesprek met een gezin met een migratieachtergrond zegt iemand: "Laat Amira dat doen, zij begrijpt die cultuur beter."

Is dit behulpzaam? Of wordt hier een aanname gemaakt over wie waarvoor verantwoordelijk is?

De thuistaal

5

Een kind spreekt thuis een andere taal. Een collega zegt: "Dat maakt het zo moeilijk voor hem hier."

Is een andere thuistaal een belemmering? Of een kracht?

De stille ouder

6

Een ouder zegt weinig bij het brengen en ophalen. Je hebt het gevoel dat hij niet erg betrokken is.

Wat als stilte vertrouwen betekent en geen desinteresse?