THEORETISCH FUNDAMENT

‘Globi werkt met training, advies en activiteiten aan het versterken van interculturele competenties in het onderwijs met als doel internationalisering te stimuleren’

Wereld

Mondialisering
zorgt ervoor dat we steeds meer in verbinding komen te staan met mensen uit andere culturen. We zijn niet langer alleen burger in onze maatschappij, maar ook **wereldburger**.

Wereldburgerschap
uit zich in gedrag dat recht doet aan principes van wederzijdse afhankelijkheid in de wereld, de gelijkwaardigheid van mensen en de gedeelde verantwoordelijkheid voor het oplossen van mondiale vraagstukken.

8 categorieën binnen wereldburgerschap

1. Globalisering
2. Identiteit
3. Diversiteit
4. Mondiale betrokkenheid
5. Verdeling
6. Mensenrechten
7. Vrede & conflict
8. Duurzaamheid

In onze aanpak **focussen we op de categorieën 1 t/m 4**. Wij geloven dat hierin de basis ligt voor ontwikkeling binnen categorie 5 t/m 8.

Maatschappij en Onderwijs

Internationalisering is het proces waarbij betrekkingen over steeds grotere afstanden worden aangegaan en over lands- en cultuurgrenzen gaan.

Visie Globi op internationalisering in onderwijs

Bij Globi geloven we dat onwaarschijnlijke, niet vanzelfsprekende verbindingen leiden tot nieuwe perspectieven en meer wederzijds begrip. Daarom initiëren wij, onderwijsbreed, interculturele ontmoetingen. Interculturele ontmoetingen hebben de kracht afstanden tussen mensen te verkleinen en werelden te vergroten.

1. **Visie op internationalisering en wereldburgerschap** (en vertaling naar aanpak)
2. **Professionalisering: vakoverstijgend intercultureel leren** (lessen, projecten, modules, trainingen, lesmateriaal)
3. **Uitwisselingen, fysiek en digitaal** (voor leerlingen, maar ook voor docenten, schoolleiders en schoolbestuurders)

Individu

‘Internationaliseren dichtbij jezelf en met respect voor de ander’

Interculturele competenties:

Kennis van andere talen, communicatiestijlen, eigen en andere culturen, principes van categoriseren en stereotyperen op basis van identiteit.

Houding open-minded, tolerant, respect voor diversiteit, niewsgierigheid naar anderen en andere perspectieven

Vaardigheden durven communiceren in vreemde talen, luisteren, observeren en interpreteren, verschillende perspectieven innemen, mediëren en verbinden, omgaan met onzekerheid, verschillen en conflicten, samenwerken in internationale teams, interculturele relaties en netwerken opbouwen.

Dit fundament, en alles wat Globi doet, is geïnspireerd op o.a. de volgende bronnen: NCDO, Nuffic, Agar (1996), Byram (2020), Bennet (2013), Deardoff (2006; 2009)